

CONVOCATORIA PROCESO SELECCIÓN PARA CUBRIR PUESTO
DE TRABAJO ÁREA DE FORMACIÓN Y VOLUNTARIADO.
ANIMACIÓN- SENSIBILIZACIÓN-COMUNICACIÓN
CÁRITAS DIOCESANA DE BURGOS

**PUESTO DE TRABAJO: ÁREA FORMACIÓN Y VOLUNTARIADO. ANIMACIÓN-
SENSIBILIZACIÓN-COMUNICACIÓN**

Puesto de trabajo para gestión y desarrollo de la formación de agentes y de coordinación y acompañamiento del voluntariado.

Coordinación y dinamización de acciones de animación - sensibilización-comunicación de Cáritas Diocesana de Burgos.

Jornada laboral parcial de 20 h./semana.

OBJETIVO DEL PUESTO:

- Coordinar, orientar y dinamizar, en coordinación con los responsables de los programas y equipos, la incorporación y participación del voluntariado de la entidad.
- Coordinar, diseñar y gestionar los planes formativos de voluntarios y trabajadores.
- Dinamizar acciones de animación comunitaria y de sensibilización-comunicación.

FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES PRINCIPALES:

Voluntariado

- Acoger, orientar, derivar y realizar el seguimiento de los nuevos voluntarios/as.
- Atender las demandas de voluntariado de los programas y territorios.
- Impulsar la participación, representatividad y sentido de pertenencia del voluntariado.
- Apoyar al delegado en el acompañamiento a las personas voluntarias.
- Conocer a los equipos de voluntariado y hacerse presente en sus momentos significativos.
- Orientar y motivar a los responsables de programas en la gestión del voluntariado.
- Responder ante el equipo directivo de la gestión del voluntariado.
- Conocer y aplicar la legislación vigente en materia de voluntariado.
- Representar a Cáritas Diocesana en las plataformas de coordinación del voluntariado.
- Gestionar el presupuesto asociado al área del voluntariado de la entidad.

Formación

- Diseñar y ejecutar el plan formativo anual de las personas trabajadoras y voluntarias de la entidad.
- Animar y coordinar los planes formativos de programas y territorios.
- Gestionar el presupuesto formativo de la entidad.
- Detectar necesidades formativas de los/as agentes y dar respuesta a las mismas.
- Aplicar la normativa relacionada con la formación (incluida la gestión administrativa y bonificaciones).
- Gestión para la formación de agentes de Cáritas Burgos de la Plataforma de formación on line de Cáritas Española, "Cáritas Aprende"

En coordinación con otras áreas y responsables

- Activar y dinamizar acciones de animación con agentes.
- Activar y dinamizar acciones de comunicación en redes, gestionando contenidos y canales adecuados.
- Participación en la acción de sensibilización de la entidad, mediante el fomento de la conciencia crítica sobre la exclusión social y promoción de actitudes de cambio tanto en la comunidad cristiana como en la sociedad en general.
- Coordinación de actos públicos, campañas, eventos institucionales y acciones de sensibilización.
- Desarrollar contenidos didácticos y pedagógicos para la sensibilización y formación.
- Dinamizar campañas confederales de sensibilización.

OTRAS FUNCIONES Y TAREAS DEL PUESTO DE TRABAJO:

- Participación en coordinaciones externas (locales, autonómicas y técnicas).
- Coordinación con programas, territorios y equipos de Cáritas BURGOS.
- Coordinación estrecha con el delegado episcopal y con el responsable de comunicación, sensibilización e implantación social.
- Justificar técnica y económicamente los proyectos de las áreas del puesto de trabajo.

PERFIL:**Titulación requerida para el puesto:**

- Titulación Universitaria (licenciatura, diplomatura, grado, master o doctorado) de la rama de conocimiento de las Ciencias Sociales y Humanidades (Pedagogía, Psicología Organizacional, Relaciones Laborales y Recursos Humanos, Periodismo, Comunicación, ...)
- Se valorará:
 - Disponer de otras titulaciones en el ámbito de la Recursos Humanos, Ciencias Religiosas, Teología u otras afines.

- Disponer de otras titulaciones en el ámbito de la Comunicación, Diseño Gráfico y Redes Sociales.
- Disponer de conocimiento hablado y escrito de idiomas, en particular inglés y francés.

Requisitos de experiencia y conocimiento para el puesto:

- Experiencia profesional acreditada:
 - en el sector social en la gestión de voluntariado y animación comunitaria,
 - y/o en el sector social en la gestión de planes de formación
 - y/o en el área de RRHH en entidades del tercer sector.
- Conocimiento e identificación con los fines estatutarios de Caritas Diocesana de Burgos, con el Modelo de Acción Social de Caritas y la Doctrina Social de la Iglesia.

Otras condiciones, conocimientos y habilidades a valorar :

- Experiencia profesional en comunicación institucional.
- Experiencia profesional en la coordinación de actividades y eventos de animación comunitaria/cultural.
- Gestión de personas y equipos de trabajo.
- Planificación estratégica y visión sistémica.
- Capacidad de comunicación oral y escrita. Creatividad.
- Empatía, asertividad y gestión positiva del conflicto.
- Análisis, síntesis y reflexión sociológica, económica y política.
- Manejo de herramientas digitales, redes sociales y plataformas web.
- Conocimiento y manejo del SICCE-MIS
- Conocimiento de la realidad eclesial y diocesana.

Requisito movilidad :

- Disponibilidad de carnet de conducir B-1 y vehículo propio.

CONDICIONES DE TRABAJO:

- Contrato fijo.
- Jornada parcial de 20 h/ semana en horario de mañana y tarde de lunes a viernes.
- Centro de trabajo en Burgos.

PRESENTACION CANDIDATURAS:

Interesados/as comunicar candidatura al secretario general mediante correo electrónico antes de las **15 horas del próximo jueves 9 de julio de 2026**. Adjuntar C.V. actualizado.

Indicar en el asunto del correo: **Ref. OF-PUE.V.F.S.C-07/26-02**

Dirección de correo electrónico: iruiz@caritasburgos.es